

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 31 мая 2013 года N 234а

О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы

В соответствии с пунктом 25 приложения N 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р (далее - Программа), приказываю:

1. Утвердить:

форму мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы федеральными органами исполнительной власти согласно приложению N 1 к настоящему приказу;

форму мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы органами государственной власти субъектов Российской Федерации согласно приложению N 2 к настоящему приказу.

2. Департаменту оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства (М.С.Маслова), Департаменту управления делами (А.Г.Китин) обеспечить доступ уполномоченных лиц федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, департаментов и подведомственных учреждений Минтруда России к информационно-аналитической системе "Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 и от 1 июня 2012 года N 761" (далее - ИАС) по адресу: <http://soc.rosminzdrav.ru>.

3. Руководителям федеральных государственных учреждений, подведомственных Минтруду России, представлять информацию согласно приложению N 1 к настоящему приказу ежегодно до 31 декабря и 30 июня в департаменты Минтруда России, осуществляющие координацию деятельности соответствующих учреждений, одновременно представлять в ИАС информацию по разделам 8 и 13, подразделам 3.2.2, 9.2 приложения N 1 к настоящему приказу.

4. Департаменту демографической политики и социальной защиты населения (О.В.Самарина), Департаменту по делам инвалидов (Г.Г.Лекарев), Департаменту условий и охраны труда (В.А.Корж) с участием Департамента управления делами (А.Г.Китин) и Финансового департамента (С.В.Привезенцева) представлять информацию, предусмотренную приложением N 1 к настоящему приказу ежегодно до 11 января и 5 июля:

по федеральным государственным учреждениям, подведомственным Минтруду России, координация деятельности которых возложена на соответствующий департамент (за исключением информации по подразделам 6.1-6.4 приложения N 1 к настоящему приказу) - в Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства (М.С.Маслова);

по подразделам 6.1-6.4 приложения N 1 к настоящему приказу - в Департамент комплексного анализа и прогнозирования (В.Ф.Колбанов).

5. Департаменту демографической политики и социальной защиты населения (О.В.Самарина) обеспечить на основе анализа информации, представленной в ИАС органами государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с приложением N 2 к настоящему приказу, а также региональных планов мероприятий "дорожных карт" изменений, направленных на повышение эффективности социального обслуживания населения, представление информации ежегодно до 20 января и 15 июля:

по разделу 3 приложения N 1 к настоящему приказу - в Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства (М.С.Маслова);

по подразделу 6.5 приложения N 1 к настоящему приказу по сфере социального обслуживания населения - в Департамент комплексного анализа и прогнозирования (В.Ф.Колбанов).

6. Департаменту комплексного анализа и прогнозирования (В.Ф.Колбанов) обеспечить на основе анализа информации, представленной в ИАС федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с разделом 6 приложения N 1 и разделом 3 приложения N 2 к настоящему приказу, представление ежегодно до 22 января и 18 июля материалов к докладу по мониторингу реализации [Программы](#) в Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства (М.С.Маслова).

7. Департаменту оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства (М.С.Маслова):

осуществлять контроль выполнения и координацию работ по проведению мониторинга реализации [Программы](#);

осуществлять анализ информации по мониторингу реализации [Программы](#), представленной федеральными органами исполнительной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, заинтересованными департаментами Минтруда России подготовку и представление ежегодно до 30 января и 30 июля доклада в Правительство Российской Федерации и в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе реализации [Программы](#) в соответствии с [пунктом 28 приложения N 2 к Программе](#).

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Л.Ю.Ельцову.

Министр  
М.А.Топилин

## **Приложение N 1. Форма мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы федеральными органами исполнительной власти за \_\_ полугодие 201\_\_ года**

Приложение N 1  
к приказу Минтруда России  
от 31 мая 2013 года N 234а

<p>Заполняют в информационно-аналитической системе "Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных <a href="#">указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597</a> и <a href="#">от 1 июня 2012 года N 761</a>" (далее - ИАС) по адресу и представляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>Сроки заполнения в ИАС и представления</p>
<p>Федеральные органы исполнительной власти (за исключением Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации)</p>	<p>ежегодно, 11 января и 5 июля</p>
<p>Министерство здравоохранения Российской Федерации, Министерство культуры Российской Федерации, Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>ежегодно, 20 января и 15 июля</p>

*(Наименование федерального органа исполнительной власти)*

1. Сведения о разработке и утверждении в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников с учетом введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения<sup>1</sup>, а также все принятые в отчетном периоде по данному вопросу документы, отражающие построение сквозных отраслевых систем показателей оценки эффективности деятельности учреждений при оказании государственных (муниципальных) услуг (выполнении работ) по принципу "Российская Федерация - субъект Российской Федерации - учреждение - работник".

<sup>1</sup> - отчетные данные об утверждении во исполнение [раздела 3 приложения N 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012-2018 годы](#) (далее - [Программа](#)) методических рекомендаций в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти представляется Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации, иными федеральными органами исполнительной власти сведения о принятии методических рекомендаций представляется при наличии утвержденных методических рекомендаций.

Информация об утверждении планов мероприятий по реализации "дорожных карт" изменений, направленных на повышение эффективности в сфере культуры, образования и науки, здравоохранения, социальной защиты населения (далее - отраслевые "дорожные карты", представляется всеми федеральными органами исполнительной власти, участвующими в реализации [Программы](#).

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2. Сведения по взаимодействию федеральных органов исполнительной власти с органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросу применения методических рекомендаций, предусмотренных разделом 1 настоящей формы<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> - информация по разделу 2 представляется Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации по видам учреждений с учетом [перечня типов учреждений социальной сферы и науки](#), установленным [приказом Росстата от 30 октября 2012 года N 574 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "о мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), и основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям. Иными федеральными органами исполнительной власти отчетные данные представляются при наличии утвержденных методических рекомендаций, предусмотренных разделом 1 настоящей формы.

2.1. Мероприятия, проводимые в рамках взаимодействия федеральных органов исполнительной власти с органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросу применения методических рекомендаций, предусмотренных разделом 1 настоящей формы.

Количество проведенных мероприятий, единиц, в том числе:	
селекторные совещания	
семинары	
иное (указать)	

2.2 Анализ принятых в субъектах Российской Федерации нормативных правовых актов по утверждению показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> - информация представляется, начиная с отчета за II полугодие 2013 года, на основе анализа отчетных данных по реализации [Программы](#), представленных органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в ИАС.

2.2.1. Сведения по количеству субъектов Российской Федерации, в которых приняты нормативные правовые акты, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников:

2.2.1.1. По видам учреждений<sup>4</sup>.

<sup>4</sup> - в соответствии с [перечнем типов учреждений социальной сферы и науки](#), установленным [приказом Росстата от 30 октября 2012 года N 574 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "о мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#).

Виды учреждений	Количество субъектов Российской Федерации, в которых приняты нормативные правовые акты, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников

2.2.1.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

Основные категории работников	Количество субъектов Российской Федерации, в которых приняты нормативные правовые акты, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников

2.2.2. Сведения по субъектам Российской Федерации, опыт которых по утверждению показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников, целесообразно рекомендовать в качестве примера лучших практик.

2.2.2.1. По видам учреждений<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> - в соответствии с [перечнем типов учреждений социальной сферы и науки, установленным приказом Росстата от 30 октября 2012 года N 574 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#).

1. Субъект					
Российской					
Федерации	(наименование субъекта Российской Федерации)				
Вид учреждения	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
2. Субъект					
Российской					
Федерации	(наименование субъекта Российской Федерации)				
Вид учреждения	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2.2.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

1. Субъект Российской Федерации	_____				
	(наименование субъекта Российской Федерации)				
Категория работников	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
2. Субъект Российской Федерации	_____				
	(наименование субъекта Российской Федерации)				
Категория работников	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

3. Анализ планов мероприятий ("дорожных карт") в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти.

3.1 Анализ региональных "дорожных карт" изменений, направленных на повышение эффективности культуры, образования и науки, здравоохранения, социального обслуживания населения в 2013-2018 годах (далее - региональные "дорожные карты"): <sup>б</sup>

<sup>б</sup> - отчетные данные по подразделу 3.1 представляются Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации на основе анализа информации по мониторингу реализации [Программы](#), представленной органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в ИАС, а также региональных "дорожных карт".

3.1.1. Перечень субъектов Российской Федерации, в региональных "дорожных картах" которых предусмотрены меры по оптимизации, в том числе реорганизация неэффективных учреждений и программ:

N п/п	Наименование субъекта Российской Федерации
1.	

3.1.2. Основные направления оптимизации, планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 1 июня 2012 года N 761, от 28 декабря 2012 года N 1688](#) (далее - отдельные категории работников), по годам до 2018 года включительно.

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников
2013		
2014		
2015		
2016		
2017		
2018		

3.1.3. Показатели соотношения средней заработной платы по отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации по данным региональных "дорожных карт".



1. Категория работников <sup>7</sup>	<p>_____</p> <p>(наименование категории работников)</p>						
Субъекты Российской Федерации	Соотношение средней заработной платы по отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации по данным региональных "дорожных карт"						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.							
2. Категория работников	<p>_____</p> <p>(наименование категории работников)</p>						
Субъекты Российской Федерации	Соотношение средней заработной платы по отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации по данным региональных "дорожных карт"						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.							

<sup>7</sup> - заполняется по отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 1 июня 2012 года N 761, от 28 декабря 2012 года N 1688:](#)

Минобрнауки России:	педагогические работники общеобразовательных учреждений;
	педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;
	педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;
	преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений;
	преподаватели образовательных учреждений высшего образования;
	педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;
	научные сотрудники;
Минздрав России:	врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование; предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);
	средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);
	младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);
Минкультуры России:	работники учреждений культуры;
Минтруд России:	социальные работники.

3.1.4. Перечень субъектов Российской Федерации, в региональных "дорожных картах" которых определена динамика показателей заработной платы по отдельным категориям, отличающаяся от запланированной в отраслевой "дорожной карте" (отдельно с более низкими и с более высокими значениями). Указать величину и причины отклонений.

1. Субъект  Российской  Федерации	  <hr/> (наименование субъекта Российской Федерации)	
Категория работников <sup>§</sup>	Показатель динамики роста заработной платы в региональной (отраслевой) "дорожной карте"	Причина(ы) отклонений
2. Субъект  Российской  Федерации	  <hr/> (наименование субъекта Российской Федерации)	
Категория работников	Показатель динамики роста заработной платы в региональной (отраслевой) "дорожной карте"	Причина(ы) отклонений

<sup>§</sup> - заполняется по отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597](#), [от 1 июня 2012 года N 761](#), [от 28 декабря 2012 года N 1688](#):

Минобрнауки России:	педагогические работники общеобразовательных учреждений;
	педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;
	педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;
	преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений;
	преподаватели образовательных учреждений высшего образования;
	педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;
	научные сотрудники;
Минздрав России:	врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование; предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);
	средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);
	младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);
Минкультуры России:	работники учреждений культуры;
Минтруд России:	социальные работники.

3.2. Анализ планов мероприятий по реализации отраслевых "дорожных карт", утвержденных и выполняемых главными распорядителями средств федерального бюджета, которым перераспределяются бюджетные ассигнования в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1454](#)<sup>9</sup>.

<sup>9</sup> - отчетные данные по подразделу 3.2 представляются Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации по сферам компетенции на основе анализа отчетов реализации [Программы](#), представленной федеральными органами исполнительной власти в ИАС, а также представленных в указанные министерства главными распорядителями средств федерального бюджета планов мероприятий по реализации отраслевых "дорожных карт".

3.2.1. Сведения по количеству главных распорядителей средств федерального бюджета, представивших утвержденные планы мероприятий по реализации отраслевых "дорожных карт".

Количество главных распорядителей средств федерального бюджета, которым перераспределяются бюджетные ассигнования в соответствии с <a href="#">постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1454</a>	Количество главных распорядителей средств федерального бюджета, представивших утвержденные планы мероприятий по реализации отраслевых "дорожных карт"	Количество учреждений, подведомственных вышеназванным главным распорядителям средств федерального бюджета	Доля учреждений, утвердивших собственные планы мероприятий по реализации "дорожных карт", в общем количестве учреждений, подведомственных вышеназванным главным распорядителям средств федерального бюджета

3.2.2. Основные направления оптимизации, планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, по годам, до 2018 года включительно.

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников
2013		
2014		
2015		
2016		
2017		
2018		

#### 4. Нормирование труда.

4.1. Разработка и утверждение федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда (далее - типовые нормы труда) с учетом [рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года N 235 "Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда"](#):

4.1.1. Сведения по действующим в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти типовым нормам труда и нормативам, принятым до 30 июня 2013 года.

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
2.					
...					

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

4.1.2. Сведения по принятым в отчетном периоде документам в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти по типовым нормам труда, а также перечень содержащихся в них типовых норм труда<sup>10</sup>.

<sup>10</sup> - отчетные данные представляются, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 года.

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

4.2. Примерный план разработки типовых норм труда (необходимо обеспечить максимальный охват нормированием труда отдельных категорий работников в 2013 году, в дальнейшем - актуализацию норм).

Период	Наименование проекта нормативного правового акта, устанавливающего типовые нормы труда, а также перечень типовых норм труда, планируемых к разработке
2 полугодие 2013 года	
1 полугодие 2014 года	
2 полугодие 2014 года	
1 полугодие 2015 года	
2 полугодие 2015 года	
1 полугодие 2016 года	
2 полугодие 2016 года	
1 полугодие 2017 года	
2 полугодие 2017 года	
1 полугодие 2018 года	
2 полугодие 2018 года	

4.3. Внедрение нормирования труда в федеральных государственных учреждениях с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых норм труда<sup>11</sup>.

<sup>11</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за I полугодие 2014 года.

Количество федеральных государственных учреждений (единиц), в которых нормы труда установлены в локальных нормативных актах	
до 31 декабря 2013 года	за отчетный период

5. Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений по видам экономической деятельности, принятые в соответствии с разделом 7 [постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года N 583](#), по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с [указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 1 июня 2012 года N 761 и от 28 декабря 2012 года N 1688](#)<sup>12</sup>.

<sup>12</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 года.

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

6. Введение независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги (далее - независимая оценка качества), в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"](#) и [Планом мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013-2015 годы](#), утвержденным [распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 487-р](#).

6.1. Сведения по нормативным правовым актам, принятым в целях реализации [постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286](#) и [распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 487-р](#), включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.

N п/п	Общее количество нормативных правовых актов, принятых в сфере компетенции на федеральном уровне	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

6.2. Количество проведенных мероприятий по внедрению независимой системой оценки качества.



Количество проведенных мероприятий, единиц, в том числе:	
селекторные совещания	
семинары	
иное (указать)	

6.3. Результаты пилотного проекта, проводимого в соответствии с [разделом 6 Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013-2015 годы](#), утвержденного [распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 487-р](#).

1.	
2.	
...	

6.4. Сведения по подведомственным федеральным государственным учреждениям.

Общее количество подведомственных федеральных государственных учреждений, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)

6.5. Внедрение независимой оценки качества в субъектах Российской Федерации в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти<sup>13</sup>.

<sup>13</sup> Информация по подразделу 6.5 представляется Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации на основе анализа информации по мониторингу реализации [Программы](#), представленной органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в ИАС.

6.5.1. Анализ данных по учреждениям.

Общее количество учреждений в сфере компетенции, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)

6.5.2. Сведения о количестве общероссийских общественных организаций, с которыми организовано взаимодействие по внедрению независимой оценки качества.

Количество общероссийских общественных организаций, единиц

6.5.3. Описание внедрения независимой оценки качества в субъектах Российской Федерации в сфере компетенции федерального органа исполнительной власти.

7. Сведения по проведению работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями федеральных государственных учреждений в соответствии с [типовой формой трудового договора](#), утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329](#).

Общее количество подведомственных федеральных государственных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	Доля федеральных государственных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %

8. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников подведомственных федеральных государственных учреждений.

Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, человек	Фактическая численность работников отдельных категорий, прошедших повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, человек	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие, человек

9. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками федеральных государственных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [приложением N 3 к Программе](#) (далее - примерная форма трудового договора):

9.1. Сведения о проведении мероприятий:

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	
семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	
совещаний по обмену опытом по данному вопросу	
иное (указать)	

9.2. Сведения о применении [примерной формы трудового договора](#)<sup>14</sup>.

<sup>14</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 года.

Среднесписочная численность работников всех подведомственных федеральных государственных учреждений, человек	Число федеральных государственных учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек

10. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех подведомственных федеральных государственных учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с [Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 280-ФЗ](#)<sup>15</sup>.

<sup>15</sup> Информация по разделу 10 представляется ежегодно, в мониторинге за I полугодие.

10.1. Сведения о численности руководителей всех подведомственных федеральных государственных учреждений, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с [Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 280-ФЗ](#).

Численность руководителей, человек

10.2. Сведения о размещении в сети Интернет на официальных сайтах федеральных государственных органов сведений, указанных в подразделе 10.1 настоящей формы.

Ссылка на публикацию в сети Интернет (адрес в сети Интернет)

--

10.3. Соотношение средней заработной платы руководителей подведомственных федеральных государственных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в разах) за календарный год.

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений						

Наименьшее соотношение	
------------------------	--

Наибольшее соотношение	
------------------------	--

11. Сведения о количестве подведомственных федеральных государственных учреждений, на которые не распространяется действие абзаца 6 раздела 9 [Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года N 583](#), в том числе включенных в утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года N 2627-р [перечень федеральных бюджетных и казенных учреждений, в которых предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8 может быть увеличен по решению федерального государственного органа - главного распорядителя средств федерального бюджета, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя указанного учреждения.](#)

Количество учреждений, единиц

--

12. Сведения по информационному сопровождению мероприятий [Программы](#) (проведение семинаров, конференций с участием профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации [Программы](#) с участием профессиональных союзов).

12.1. Планы информационного сопровождения мероприятий [Программы](#) (проведение семинаров, конференций с участием профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации [Программы](#) с участием профессиональных союзов).

1 полугодие 2013 года	
2 полугодие 2013 года	
далее по полугодиям	

12.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий).

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	
семинары, конференции	
размещение информации в СМИ	
иное (указать)	

13. Сведения о реализации положений [Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#) и [Программы](#) в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ представляется согласно приложению к форме мониторинга реализации [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы федеральными органами исполнительной власти.



8	Прирост фонда оплаты труда работников _____ (категории) с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года - строка 7 в базовом году)	X								
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников _____ (категории), млн. рублей (строка 10+строка 11+строка 12+строка 13 = строка 8):	X								
10	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн. рублей	X								
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X								
13	за счет средств федерального бюджета, млн. рублей	X								
14	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (строка 10/ строка 8 * 100%)	X								

16 - заполняется по соответствующим категориям работников в части финансирования из федерального бюджета (в соответствии с приложением N 1 к форме мониторинга реализации [Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012-2018 годы](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года [N 2190-р](#), заполняемой федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации).

17 - определяется по [формуле \[5\] Методических рекомендаций по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений](#), утвержденных [приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 года N 171](#).

## **Приложение N 2. Форма мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы органами государственной власти субъектов Российской Федерации за \_\_ полугодие ...**

Приложение N 2  
к приказу Минтруда России  
от 31 мая 2013 года N 234а

Форма мониторинга реализации [Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012-2018 годы](#) органами государственной власти субъектов Российской Федерации за \_\_ полугодие 201\_\_ года

Заполняют в информационно-аналитической системе "Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных <a href="#">указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597</a> и <a href="#">от 1 июня 2012 года N 761</a> " (далее - ИАС) по адресу <a href="http://soc.rosminzdrav.ru">http://soc.rosminzdrav.ru</a> и представляют в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Сроки заполнения в ИАС и представления
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации - Министерству труда и социальной защиты населения Российской Федерации	ежегодно, 11 января и 5 июля

*(Наименование органа государственной власти Российской Федерации)*

1. Региональные "дорожные карты" изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения.



1.1. Нормативные правовые акты по утверждению региональных "дорожных карт" изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в культуре, образовании и науке, здравоохранении и социальном обслуживании населения (далее - региональные "дорожные карты") и внесению в них изменений.

N п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.					

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

1.2. Реализация в региональных "дорожных картах" положений [Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#) и [Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012-2018 годы](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р (далее - [Программа](#)), в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597](#), [от 1 июня 2012 года N 761](#), [от 28 декабря 2012 года N 1688](#) (далее - отдельные категории работников), с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, по годам до 2018 года включительно.

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников
2013		
2014		
2015		
2016		
2017		
2018		

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимосвязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> - отчетные данные представляются, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 года.

2.1. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и их руководителей в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы.

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях):

2.2.1. По видам учреждений<sup>2</sup>:

<sup>2</sup> - в соответствии с [перечнем типов учреждений социальной сферы и науки](#), установленным [приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "о мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#)

Здравоохранение					
Вид учреждения		<p style="text-align: center;">_____</p> (наименование вида учреждений)			
N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Наука					
Вид учреждения		<p style="text-align: center;">_____</p> (наименование вида учреждений)			
N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					
Культура					
Вид учреждения		<p style="text-align: center;">_____</p> (наименование вида учреждений)			

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

Социальное обслуживание населения

Вид учреждения	_____
	(наименование вида учреждений)

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

Спорт

Вид учреждения	_____
	(наименование вида учреждений)

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.



Здравоохранение					
Основные категории работников		_____			
		(наименование основной категории работников)			

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
-------	-----------------	-------------------------	--------------------	---	------------------------------

1.					
----	--	--	--	--	--

Наука					
-------	--	--	--	--	--

Основные категории работников		_____			
		(наименование основной категории работников)			

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
-------	-----------------	-------------------------	--------------------	---	------------------------------

1.					
----	--	--	--	--	--

Культура					
----------	--	--	--	--	--

Основные категории работников		_____			
		(наименование основной категории работников)			

--	--	--	--	--	--

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

Социальное обслуживание населения

Основные категории работников	_____
	(наименование основной категории работников)

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

Спорт

Основные категории работников	_____
	(наименование основной категории работников)

N п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

3. Независимая система оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги (далее - независимая оценка качества) в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"](#) и [Планом мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013-2015 годы](#), утвержденным [распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года N 487-р](#).

### 3.1. Сведения по независимой оценке качества.

N п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Общее количество учреждений в соответствующей сфере, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)
1.	Здравоохранение				
2.	Образование				
3.	Культура				
4.	Социальное обслуживание населения				
5.	Спорт				

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.2. Сведения по нормативным правовым актам по независимой оценке качества, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.

3.2.1. Сведения по количеству нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации по независимой оценке качества, за исключением нормативных правовых актов, указанных в подразделе 3.3.

Количество нормативных правовых актов, единиц
---

3.2.2. Сведения по принятым нормативным правовым актам субъекта Российской Федерации по независимой оценке качества, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.



N п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.					

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.3. Сведения по участию общественных организаций в проведении независимой оценки качества.

Общественные организации, участвующие в проведении независимой оценки качества									
N п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению/видов учреждений	Реквизиты нормативных правовых актов о формировании общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества					Список (перечень) общественных организаций, представители которых включены в состав общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества	Количество общественных организаций, действующих на территории субъекта Российской Федерации (указать в разрезе социальных сфер), единиц, в том числе:	
		Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*		общероссийские	региональные
1.	Здравоохранение								
2.	Образование								
3.	Культура								
4.	Социальное обслуживание населения								
5.	Спорт								

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.4. Предложения, подготовленные государственными органами субъекта Российской Федерации совместно с заинтересованными общественными организациями по улучшению качества предоставления социальных услуг для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов.

	Предложения для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на уровне субъекта Российской Федерации и федеральном уровне	Принятые решения по реализации предложений в части компетенции субъекта Российской Федерации
1.		

3.5. Данные должностного лица (из числа заместителей главы субъекта Российской Федерации), ответственного за координацию работы по проведению независимой оценки качества в субъекте Российской Федерации.

ФИО	Должность	Служебная электронная почта	Служебный телефон/факс

3.6. Сведения по уполномоченному органу в субъекте Российской Федерации по организации независимой оценки качества.

Сведения об уполномоченном органе субъекта Российской Федерации по организации независимой оценки качества					
Реквизиты нормативного правового акта об определении уполномоченного органа (номер, дата, название документа, ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет), в случае отсутствия указанной публикации, представляется электронный образ нормативного правового акта)	Наименование уполномоченного органа	Контактные данные ответственного лица уполномоченного органа			

4. Внедрение систем нормирования труда с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда (далее - типовые нормы труда)<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за I полугодие 2014 года.

Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в локальных нормативных актах которых определены применяемые в учреждении нормы труда, единиц			
N п/п	Учреждения	до 31 декабря 2013 года	за отчетный период
1.	Здравоохранения		
2.	Образования, в том числе:		
а)	высшего образования;		
б)	общеобразовательные учреждения;		
в)	дошкольные образовательные учреждения;		
г)	профессиональные образовательные учреждения;		
д)	дополнительного образования детей, в том числе:		
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);		
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;		
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;		
4.	Культуры		
5.	Науки		
6.	Социального обслуживания населения		

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с [типовой формой трудового договора](#), утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного \(муниципального\) учреждения"](#) (далее - типовая форма).

N п/п	Учреждения	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с <a href="#">типовой формой</a> , единиц	Доля государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с <a href="#">типовой формой</a> , %
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования			
б)	общеобразовательные учреждения			
в)	дошкольные образовательные учреждения			
г)	профессиональные образовательные учреждения			
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры			

3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			
4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников.

N п/п	Учреждения	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Фактическая численность работников отдельных категорий, проходивших повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие (человек)
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования			
б)	общеобразовательные учреждения			
в)	дошкольные образовательные учреждения			
г)	профессиональные образовательные учреждения			
д)	дополнительного образования детей, в том числе			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры			
3.	Образовательные, медицинские организации и организации оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			
4.	Культуры			
5.	Науки			



6.	Социального обслуживания населения			
----	------------------------------------	--	--	--

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной [приложением N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012-2018 годы](#) (далее - примерная форма трудового договора).

7.1. Сведения о проведении мероприятий.

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	
проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	
проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	
иное (указать)	

7.2. Сведения о применении [примерной формы трудового договора](#) <sup>4</sup>.

<sup>4</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 года.

N п/п	Учреждения:	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений (человек)	Число учреждений, в которых применяется <a href="#">примерная форма трудового договора</a> для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками (единиц)	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием <a href="#">примерной формы трудового договора</a> (человек)
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования;			
б)	общеобразовательные учреждения;			
в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;			
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;			
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			

4.	Культуры			
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

8. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> Информация по разделу 8 представляется ежегодно, в мониторинге за I полугодие.

8.1. Сведения о принятых нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, касающихся порядка представления руководителями соответствующих учреждений, а также гражданами, поступающими на эти должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также нормативных правовых актов о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений:

8.1.1. Реквизиты принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

N п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.					

8.1.2. Сведения по количеству принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Количество нормативных правовых актов, единиц	
субъекта Российской Федерации	органов местного самоуправления

8.2. Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семей за предыдущий год.

Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации (человек)	Численность руководителей муниципальных учреждений (человек)

8.3. Сведения о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных (муниципальных) учреждений и членов их семей.

Численность руководителей, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов их семей, и размещенных в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, человек.		N п/п	Ссылки о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления данных о руководителях государственных (муниципальных) учреждений, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членах их семей	
государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений		государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений
		1		
			не более 20 ссылок	не более 20 ссылок

8.4. Соотношение средней заработной платы руководителей государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в разгах) за календарный год.

8.4.1. По государственным учреждениям субъекта Российской Федерации:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц						

Наименьшее соотношение	
------------------------	--

Наибольшее соотношение	
------------------------	--

8.4.2. По муниципальным учреждениям:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц						

Наименьшее соотношение		Наибольшее соотношение	
------------------------	--	------------------------	--

9. Сведения информационного сопровождения мероприятий [Программы](#):

9.1. Планы информационного сопровождения мероприятий [Программы](#) (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации [Программы](#) на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1 полугодие 2013 года	
2 полугодие 2013 года	
и далее	

9.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий).

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	
семинары, конференции	
размещение информации в СМИ	
иное (указать)	

10. Сведения о реализации положений [Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#) и [Программы](#) в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, представляется согласно приложению к форме мониторинга реализации [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

10.1. Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников<sup>6</sup>, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации<sup>7</sup>.

<sup>6</sup> - заполняется по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597, от 1 июня 2012 года N 761, от 28 декабря 2012 года N 1688](#) (далее - Указы Президента Российской Федерации):

Педагогические работники общеобразовательных учреждений;  
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;  
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;

Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений;

Преподаватели образовательных учреждений высшего образования;

Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

Научные сотрудники;

Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование; предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Работники учреждений культуры;

Социальные работники.

<sup>7</sup> заполняется с учетом [Методических рекомендаций по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений, утвержденными приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 года N 171.](#)







15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (строка 10/ строка 8 * 100%)	X								
----	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

<sup>1</sup> - отчетные данные представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 год.

<sup>8</sup> - по категории "Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений" указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации ([Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597](#));

- по категории "Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей" указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации ([Указ Президента Российской Федерации\\* от 29 апреля 2013 года N 171](#)).

\* Вероятно, ошибка оригинала. Следует читать: "Приказ Минтруда России".  
- Примечание изготовителя базы данных.

10.2. Сводная таблица оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда по всем категориям работников, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации



9	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X								
10	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (строка 5/ строка 3 * 100%)	X								

Электронный текст документа  
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:  
официальный сайт Минтруда России  
[www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)  
по состоянию на 31.10.2013