

Аналитический отчет о работе отдела кадров за 2024 год в БУ СО ВО «Комплексный центр социального обслуживания населения Вытегорского района»

1. Общая характеристика кадрового состава Центра

Численность персонала: Штатная численность сотрудников учреждения на 31.12.2024 года составляет 62,0 штатных единиц, фактическая численность 69 человек. Из них: внешних совместителей – 4 чел., внутренних совместителей – 5 чел., находятся в отпуске по уходу за ребенком – 4 чел., имеют группу инвалидности – 2 чел. Укомплектованность штата составляет 100 %.

Структура персонала:

По категориям: 7 человек – руководящий состав, 53 человека – специалисты, социальные работники, 9 человек – обслуживающий персонал.

По возрасту 4 % сотрудников в возрасте до 30 лет, 56% – от 30 до 50 лет, 40% – старше 50 лет.

По образованию 30% сотрудников имеют высшее образование, 54% – среднее профессиональное образование, 16% – среднее образование, неполное среднее.

Текучесть кадров: Коэффициент текучести кадров за 2024 год составил 30%. Основные причины увольнений: переезд, поиск более перспективной работы.

2. Основные направления деятельности отдела кадров в 2024 году

Подбор и расстановка кадров:

Количество открытых вакансий на 31.12.2024- 0.

Количество принятых на работу сотрудников: 16 человек.

Источники привлечения кандидатов: социальные сети, сотрудничество с учебными заведениями, рекомендации сотрудников, Центр занятости населения (ярмарка рабочих мест)

Эффективность различных источников привлечения кандидатов: социальные сети (резюме).

Кадровое делопроизводство:

Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы о приеме, переводе, увольнении, отпусках, командировках и т.д.).

Ведение личных дел сотрудников.

Учет рабочего времени.

Соблюдение требований трудового законодательства.

Обучение и развитие персонала:

Количество сотрудников, прошедших обучение: 17 человек.

Виды обучения: повышение квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, конференции.

Оценка эффективности обучения: повышение качества услуг, мотивация сотрудников, соответствие требованиям, улучшение репутации организации

Оценка персонала:

Проведение аттестации сотрудников: 17 человек.

Мотивация персонала:

- Разработка и реализация системы мотивации сотрудников (материальная и нематериальная).
- Организация корпоративных мероприятий.
- Проведение опросов удовлетворенности сотрудников.

Работа с кадровым резервом:

- Формирование и развитие кадрового резерва.
- Обучение и стажировка сотрудников, включенных в кадровый резерв.

Организационно-штатная работа:

- Анализ организационной структуры Центра и внесение предложений по ее оптимизации.
- Разработка и актуализация должностных инструкций.
- Участие в разработке штатного расписания.

Взаимодействие с государственными органами и организациями:

- Предоставление отчетности в органы статистики, Пенсионный фонд, Фонд социального страхования и другие организации.
- Участие в проверках, проводимых контролирующими органами.

Прочие направления деятельности:

- Консультирование сотрудников по вопросам трудового законодательства.
- Разрешение трудовых споров и конфликтов.
- Обеспечение соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

3. Анализ ключевых показателей деятельности отдела кадров

Показатель	Значение за 2023 год	Значение за 2024 год	Динамика (%)	Причины изменения
Укомплектованность штата (%)	100	100		
Коэффициент текучести кадров (%)	28	30	2	переезд сотрудников
Средний срок закрытия вакансии (дни)	0	0		
Количество обученных сотрудников	13	17		
Количество трудовых споров	0	0		