

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ВЫТЕГОРСКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

от 31.01.2025

№ 18/П

г. Вытегра

*Об утверждении карты коррупционных рисков
в БУ СО ВО «КЦСОН Вытегорского района»*

В целях эффективного противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Минтрудом России, 18 сентября 2019 года, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков в БУ СО ВО «КЦСОН Вытегорского района» на 2025 год (Приложение № 1).
2. Утвердить перечень должностей, в наибольшей степени подверженных коррупционным рискам БУ СО ВО «КЦСОН Вытегорского района» (Приложение № 2).
3. Психологу Шиперовой О.Г. разместить настоящий приказ на официальном сайте Учреждения.
4. Специалисту по кадрам Анишиной О.П. довести настоящий приказ до сведения всех работников Учреждения.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
6. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор БУ СО ВО
«КЦСОН Вытегорского района»



Е.А. Викульева

УТВЕРЖДЕНО
приказом БУ СО ВО
«КЦСОН Вытегорского района»
от 31.01.2025 № 18/П «Об
утверждении карты коррупционных рисков
в БУ СО ВО «КЦСОН Вытегорского района»

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ БУ СО ВО «КЦСОН ВЫТЕГОРСКОГО РАЙОНА»

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	2	3	4	5
Организация деятельности учреждения	Директор, заместитель директора, заведующие отделений	- Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, либо иной личной заинтересованности	-Информационная открытость Учреждения -Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения -Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя
Принятие локальных актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор, заместитель директора, юристконсульт	-Включение коррупционных фактов в локальные правовые акты, регламентирующие деятельность учреждения	-Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики; -Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя
Работа со служебной информацией, документами	Директор, заместитель директора, заведующие отделений, юристконсульт	-Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	-Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики; -Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая
Принятие на работу	Директор,	-Предоставление не	- Разъяснение	Средняя

сотрудника	заместитель директора, заведующие отделений, специалист по кадрам	предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения	
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества учреждения	Экономист, заведующие отделений	-Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	-Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами; -Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Средняя
Обращения физических и юридических лиц	Директор, заместитель директора, заведующие отделений, юрисконсульт	-Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц - Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	- Разъяснительная работа с ответственными лицами -Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан	Низкая
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Директор, заместитель директора, экономист, специалист по закупкам, юрисконсульт	-Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; -Осуществление нецелесообразных закупок	- Организация работы по контролю деятельности за должностными лицами -Соблюдение законодательства РФ при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения -Разъяснения работникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Средняя
Материально- техническое обеспечение деятельности учреждения	Директор, заместитель директора	- Склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ в сфере обеспечения хозяйственной деятельности учреждения	-Введение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения; -Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению	Средняя

			коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, заведующие отделений, юрисконсульт, экономист, специалисты по социальной работе, социальные работники	-Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам	-Система визирования документов ответственными лицами -Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий -Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Высокая
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор, заместитель директора, заведующие отделений	-Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	-Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя
Оплата труда	Директор, заместитель директора, заведующие отделений	-Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте - Оплата рабочего времени не в полном объеме	- Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Директор, заместитель директора, заведующие отделений	-Неправомерность установления выплат стимулирующего характера -Необъективная оценка деятельности работников учреждения	-Организация работы комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками учреждения -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Средняя

Проведение аттестации работников	Директор, заместитель директора, заведующие отделений	-Необъективная оценка деятельности работников -Завышение результативности труда	-Комиссионное принятие решений -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая
Предоставление социальных услуг	Заведующие отделений, специалисты по социальной работе, социальные работники	-Предоставление социальных услуг в нарушение действующего законодательства	-Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Низкая

УТВЕРЖДЕНО
приказом БУ СО ВО
«КЦСОН Вытегорского района»
от 31.01.2025 № 18/П «Об
утверждении карты коррупционных рисков
в БУ СО ВО «КЦСОН Вытегорского района»

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
в наибольшей степени подверженных коррупционным рискам
БУ СО ВО «КЦСОН Вытегорского района»

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Юрисконсульт
4. Экономист
5. Заведующие отделений
6. Специалист по кадрам
7. Специалист по социальной работе
8. Социальный работник